



**Synthèse :** Suite aux avis rendus dans le cadre de la *commission PSEEP* et de la commission économique et financière, la direction refuse de répondre aux voeux et aux demandes du CSE et cela malgré son obligation légale de transparence. Ce silence protège des choix purement financiers et construits sans débat. Ce silence empêche d'anticiper les conséquences des décisions prises par la direction sur l'avenir des salariés.

**La transparence n'est pas un luxe, c'est une condition de confiance .**



#### **La situation**

En 2024, l'entreprise a connu des transformations majeures : réorganisation, carve-out, baisse des effectifs en France, chute des jours de la R&D, baisse des investissements dans la formation, vieillissement des équipes.

Dans le même temps, les résultats financiers s'améliorent... mais au prix d'inquiétudes sérieuses sur l'emploi, les compétences et l'avenir de certains sites.

#### **Les demandes du CSE : Obtenir des garanties concrètes pour l'avenir**

Face à ces constats, dans les avis rendus dans le cadre de la commission PSEEP et la commission économique et financière, les élus du syndicat AVENIR Sopra Steria, avec les élus du CSE, ont posé des voeux et des demandes à la direction de SBS Software dont les réponses devaient permettre aux salariés d'évaluer l'avenir des effectifs, le maintien des sites, tout en atteignant ou permettant un accompagnement des salariés impactés, une politique salariale équitable, une employabilité garantie ainsi qu'une transparence dans les choix économiques.

👉 Rien d'excès.👉 Rien d'idéologique.👉 Uniquement des demandes de transparence et d'anticipation.

#### **La direction refuse de répondre, de manière motivée, aux voeux et demandes du CSE**

Le Code du travail oblige pourtant l'employeur à répondre, en le motivant, de la suite donnée aux avis et voeux du CSE.

- 👉 Refuser, c'est contourner le dialogue social.
- 👉 Refuser, c'est priver les salariés d'informations essentielles.
- 👉 Refuser, c'est empêcher toute anticipation sur l'emploi et les conditions de travail.

#### **CE QUE AVENIR Sopra Steria EXIGE**

Le syndicat AVENIR Sopra Steria continuera d'exiger ces réponses. Parce que derrière des tableaux financiers, il y a des salariés, des équipes, des familles et des territoires.

**Répondre, ce n'est pas une faveur faite aux représentants du personnel et aux salariés.**

C'est une obligation légale destinée à garantir l'information des salariés. Refuser de répondre revient à empêcher un débat éclairé sur l'avenir de l'entreprise.

**La transparence n'est pas un luxe, c'est une condition de confiance .**

**Glossaire : Commission PSEEP : Commission Politique sociale emploi égalité professionnelle**

