



# Les méfaits de devenir une World Company !

Information mensuelle des élus AVENIR  
au CSE SSG – Septembre 2024

## Le CSE observe une minute de silence en réunion du 30 août en mémoire du collègue décédé ...

En CSE du 30 août 2024, tous les élus et les représentants de la direction ont marqué leur peine suite au décès de notre collègue (Latitude) lors d'une réunion teams en vidéo. Sincères condoléances à tous.

Les élus AVENIR ont aussitôt déclenché le processus d'enquête RP et cette réunion du CSE à l'annonce de l'accident ainsi que la mise en place d'une cellule psychologique.

Malheureusement plusieurs salariés de plus de 55 ans ont été choqués d'être sollicités pour quitter l'entreprise sans ménagement. Plusieurs arrêts-maladies induits ont été recensés.

Qu'en est-il de l'obligation de l'employeur de maintenir l'employabilité de ses salariés et de l'interdiction de toute discrimination liée à l'âge ?

L'employabilité est, selon les termes du Ministère du Travail, « la capacité d'évoluer de façon autonome à l'intérieur du marché du travail, de façon à réaliser, de manière durable, par l'emploi, le potentiel qu'on a en soi. L'employabilité dépend des connaissances, des qualifications et des comportements qu'on a, de la façon dont on s'en sert et dont on les présente à l'employeur ».

Maintenir un salarié au même poste pendant plusieurs décennies, sans lui proposer aucune formation, ni adapter ses conditions de travail aux évolutions techniques et organisationnelles, condamne directement son employabilité. Le Code du Travail prévoit ainsi que l'employeur doit assurer le maintien, voire le développement, de l'employabilité de son salarié, de manière à lui assurer la capacité à évoluer dans l'emploi, et à retrouver un nouvel emploi s'il était licencié.

Malgré notre sollicitation de la direction directement et via les instances du CSE central de l'UES et du CSE SSG, la direction refuse de mettre en place des mesures de prévention pour les risques psychosociaux liées aux restructurations constatées malgré les risques identifiés par les experts.

L'Inspection du Travail a déjà alerté la direction sur ses obligations sur le sujet ... sans prise en compte à ce jour ! A quelle date remonte le dernier contrôle de l'entreprise par l'Inspection du travail ? ...

L'inspection doit intervenir pour faire respecter l'obligation légale de mise en place de mesures de prévention primaire ... A suivre ...

