



Information mensuelle des élus AVENIR
au CSE SSG – Mai 2024

Projet "P 3" :

- ... People
- ... Performance
- ... Profitability

La direction dégage SBS sans ménagement ... Les salariés trinquent ... AVENIR agit ...

Le CSE SSG et le CSE Central ont reçu les rapports d'expertise concernant la vente de SBS à AXWAY après transfert d'équipes vers SSG et SOPRA SOLUTIONS.

En premier, les experts constatent que la direction a omis ce projet dans la Consultation sur les orientations stratégiques et les conséquences sur l'emploi de Janvier 2024 malgré les obligations légales. La direction devait faire état au moins des réflexions concernant la cession de SBS si elle ne pouvait pas annoncer déjà ses décisions.

En second, La Direction place les transferts d'activités sous l'article L.1224-1 du Code du travail lequel fait référence au transfert « d'une entité économique ». Or, 80 % d'une agence et une partie du support fonctionnel interne de SBS ne constituent ni séparément ni ensemble une entité économique. Ainsi, le recours à l'article L.1224-1 du Code du travail paraît contestable.

Par ailleurs, le « détournement » de l'activité PS Tier 1 a conduit la Direction à avoir des entretiens avec les salariés préalablement à la démarche de consultation du CSEE. Cette démarche, compréhensible à titre individuel afin de limiter les questionnements et inquiétudes liées à ce mouvement (et donc aux risques professionnels qui pourraient en découler), interroge la représentation du personnel saisie d'un projet largement débattu à titre individuel avant qu'elle ne donne son avis formel. Ceci d'autant plus que certains salariés ont déjà été informés d'avenants à leur contrat de travail et d'autres ont été invités à quitter l'entreprise en rupture conventionnelle.

Ainsi la direction se doit de respecter les obligations légales de Plan de Sauvegarde de l'Emploi à mettre en place après négociation afin d'assurer les droits des salariés :

- au reclassement alors le maintien de leur employabilité n'a pas été assuré par la direction pendant de longues années à SBS
- aux mesures d'accompagnement nécessaires à ces transformations drastiques

La direction ne cache pas l'importance de la restructuration et les salariés de SOPRA SOLUTIONS autant que les salariés SBS doivent s'organiser pour valoir leurs droits.

Décomposition des salariés SBS en France par organisation cible

