



Information mensuelle des élus AVENIR
au CSE SSG – Mars 2024

L'équité est en défaut

... Le CSE n'est pas dupe
... Les salariés non plus !

Les salariés expriment leur sentiment d'inéquité ... à nouveau ...

La direction a tenté d'échapper à l'échange dans ses présentations en CSE :

- des résultats de l'enquête Great Place To Work (Sentiment d'inéquité plus fort chez les femmes qui ont répondu à l'enquête GPTW, résultat pour l'équité en dégradation par rapport à l'enquête précédente, avis identique mauvais d'environ 60% en France par rapport au Groupe sur l'équité. Cet avis est identique par tranche d'âge des salariés de plus de 25 ans sur l'équité ...)

- de la synthèse des augmentations 2023 suite aux CRH (beaucoup moins de 20% de promotion, plus d'1/3 des salariés non-augmentés, moins de 3% d'augmentation en moyenne dans l'ensemble alors que le % moyen est d'environ 5% pour les directeurs, augmentation minimale de 80 €/mois et maximale de 3000 €/mois comme toujours pour les directeurs)

Cette année, les DRH étaient absents lors de ces présentations et les supports, données et graphiques n'ont pas été projetés en réunion du CSE malgré la demande insistante des élus. La direction a voulu ainsi empêcher les membres du CSE d'arrêter la direction sur les slides flagrants ...

De surcroît la direction était fière de ces résultats et n'a pas supporté que les élus AVENIR posent des questions et commentent page par page la présentation GREAT PLACE TO WORK.

Depuis 2019, uniquement le télétravail a amélioré la situation pour les salariés. La direction a raté tous les autres virages. En particulier, la direction refuse d'affecter une partie des économies réalisées à l'amélioration des conditions des salariés et applique sans conduite du changement une transformation / restructuration.

Aussitôt après la direction s'étonne que les chiffres du premier trimestre soient moins bons qu'attendu en France ... que les salariés soient moins motivés ... et que les membres du CSE soient mécontents. C'est ainsi à la WORLD CompanY !

