

# Avenir sopra-steria

100% Salariés, Indépendants et Engagés

## Restructuration de SOPRA STERIA & Filiales

... Bienvenue dans la World Company !

### Recevez notre newsletter par un simple CLIC ICI

Le Président PASQUIER a relativement rassuré par son discours les représentants du personnel en réunion du Comité Social et Economique Central de l'UES SOPRA STERIA du 8 mars 2024 ... tout en confirmant les détails et l'ampleur des transformations pour l'entreprise et pour les salariés ...

Les promesses majeures sont que tant qu'il le pourra :

- il maintiendra les fondamentaux de l'entreprise sans céder aux propositions de vente, déjà multiples depuis 40 ans ...
- il permettra une période de 18 mois pour opérer la transformation pour les salariés de SBS afin que les solutions soient trouvées pour les fonctions menacées ...
- il demandera aux dirigeants de AXWAY, de SBS et de SOPRA STERIA GROUP une transparence avec l'expert désigné par le CSE Central pour réaliser l'expertise dans le cadre de l'information/consultation obligatoire en cours ...

Mais ces bonnes intentions et sa bonne forme sont les seuls facteurs positifs actuellement !

En effet, le Groupe a mis en œuvre depuis 2022 un plan de rupture d'envergure avec un risque de CRASH SOCIAL qui avance à grands pas ...

**PROMIS, JURÉ,**  
**CRASHÉ** 



# Avenir sopra-steria

100% Salariés, Indépendants et Engagés

## Restructuration de SOPRA STERIA & Filiales

... Bienvenue dans la World Company !

Recevez notre newsletter par un simple CLIC ICI

Devenir des salariés de SBS, SOPRA SOLUTIONS et AXWAY (Environ 5500 salariés dont 2000 en France) :

SOPRA STERIA a annoncé au marché le 21 février 2024 la dislocation soudaine de SOPRA BANKING SOFTWARE entre SOPRA STERIA GROUP et AXWAY (filiale cotée en Bourse de SOPRA STERIA GROUP).

Selon la vision d'AVENIR, plusieurs centaines de salariés SBS (activité à Annecy - GAF- ...) devront, en fonction de la disparition de l'établissement de rattachement ou de la disparition de leur fonction ..., soit déménager soit obtenir un autre poste dans leur nouvel environnement soit quitter l'entreprise ...

Egalement tous les salariés de SBS devront s'attendre à la perte des avantages actuels comme par exemple l'indemnité de télétravail en vigueur dans l'UES SOPRA STERIA mais qui n'existe pas à Axway ...

De même, les activités "produits" de SBS transférées à AXWAY ainsi que celles d'AXWAY devront entrer dans un nouveau modèle proche de celui d'AXWAY avec comme objectif principal l'optimisation et la rentabilité d'où le challenge pour les salariés ... et les solutions et mesures d'accompagnement nécessaires pour ceux qui ne pourront pas satisfaire les exigences de ce plan ambitieux à l'américaine. En effet, le pilotage d'Axway se fait depuis Phoenix aux Etats-Unis.

L'actionnaire One Equity Partners, qui entre au capital de SOPRA GMT (pour environ 20%) avec une mise initiale de 200 Millions d'€, interviendra en soutien au nouvel ensemble pour la réussite de ce projet dont l'objectif est de former un pôle progiciel optimisé pour répondre aux attentes du marché et réaliser ainsi une plus-value significative en moins de 4 ans.



# Avenir sopra-steria

100% Salariés, Indépendants et Engagés

Pour Y Voir Vraiment + Clair !

## Restructuration de SOPRA STERIA & Filiales

... Bienvenue dans la World Company !

Recevez notre newsletter par un simple CLIC ICI

Devenir des salariés de SOPRA STERIA GROUP, I2S, SOPRA HR, CIMPA, CS GROUP, GALITT, 2MORO ... :

SOPRA STERIA FRANCE a annoncé au marché et aux salariés la modification de son organisation à compter de Janvier 2024 en intégrant une composante matricielle importante.

Elle a appliqué une optimisation dans chacune des entreprises et une réduction importante du nombre de verticaux et d'agences.

Elle a accéléré l'optimisation immobilière en réduisant les locaux avec modification majeure des conditions de travail par la généralisation de l'environnement dynamique de travail (Flex desk) ...

Egalement, elle a décidé depuis 2023 d'incorporer l'intelligence artificielle dans ses systèmes internes.

Cependant, la décision majeure demeure son plan mis en œuvre puis annoncé pour transformer son activité afin de passer de 1/3 du chiffre d'affaires en NextGen à 2/3 sous brève échéance ...

Ceci passe par l'abandon des activités insuffisamment rentables et le recentrage sur les activités stratégiques.

Selon la vision d'AVENIR, plusieurs centaines de salariés ont subi des transformations importantes tant dans leur fonction, dans leur rémunération ou dans leurs conditions de travail avec des conséquences directes sur leurs situations ...

Pourquoi l'employeur refuse d'effectuer les études d'impact et d'effectuer une analyse des risques pour mettre en place les mesures de prévention primaires et secondaires adaptées par service malgré les rapports des experts du CSE et les alertes écrites d'AVENIR ?

Les mesures d'accompagnement et la conduite du changement ne sont pas visibles pour les salariés, la direction se limite à la communication et au recours à des "ambassadeurs" pour faire circuler ses messages ...

Pourtant les salariés ne cessent de pointer du doigt, lors des enquêtes de la direction et en dernier lieu via l'enquête GREAT PLACE TO WORK, leur insatisfaction concernant le manque de reconnaissance ressenti !

**Selon le Code du travail, c'est donc bel et bien une restructuration de SOPRA STERIA GROUP, et même d'envergure !, qui s'opère sans respect des obligations légales ...**

Contactez nous pour vos droits

[info@avenir-soprasteria.com](mailto:info@avenir-soprasteria.com)

06.06.40.48.82



# Avenir sopra-steria

100% Salariés, Indépendants et Engagés

## Restructuration de SOPRA STERIA & Filiales

... Bienvenue dans la World Company !

Recevez notre newsletter par un simple CLIC ICI

La direction tente de modifier la majorité qui a découlé des élections professionnelles de novembre 2023 !

Les avocats de la coalition direction, Traid Union & Co se sont présentés au tribunal judiciaire en février 2024 pour demander l'annulation du mandat de 2 élues Avenir au motif que ce sont des candidates femmes en surnuméraire par rapport au pourcentage des femmes dans SSG.

Ainsi, AENIR avait 10 femmes et 19 hommes sur ses listes au lieu de 9 femmes. Les avocats de la coalition ont obtenu par jugement du 28 février 2024 l'annulation du mandat de 2 éluEs Avenir très engagées dans la défense des salariés, et que beaucoup connaissent et apprécient. Ce jugement est frappé d'une procédure en Cassation par le Syndicat AVENIR sopra steria conformément aux règles de droit ...

Ce qui est grave, c'est que la direction qui avait validé la liste de candidats AVENIR pendant tout le processus électoral ne nous a jamais avertis de cette problématique mais a attendu les résultats des élections pour tenter de modifier ainsi la majorité.

Et ce qui est légalement plus grave et à conséquences pénales, c'est la tentative de la direction d'appliquer à effet rétroactif le jugement ce qu'interdit formellement la Loi et la jurisprudence constante de la Cour de Cassation ! La direction s'octroie le droit de faire justice elle-même et retirer le mandat de titulaire à un autre élu AVENIR : La justice est saisie par AVENIR de ce fait.

En réalité, la direction a perdu la raison car elle ne supporte pas la majorité intersyndicale dégagée par les élections professionnelles de novembre 2023.

AVENIR effectue les recours nécessaires pour rétablir le bon droit et démasquer les agissements



AVENIR est un Syndicat qui s'engage pour vous et qui assume ...

AVENIR agit depuis sa création en 2006 100% en faveur des salariés.

Recevez notre newsletter par un simple CLIC ICI