



**Pas de Bla Bla Bla ... que des actes
... des résultats et des preuves !**



Elections Professionnelles 2023 : 60 CANDIDATS AVENIR 100% pour les salariés :



SSG : JOSEPH RAAD, HABIBA ABCHI, HAKIM BESSA, RACHIDA ABCHI, CYRIL GANET, MARIE MOUSKOUTA SAGNA BOYNE, FAYCAL HOUARI, DOMINIQUE GUERON, ABDELHAK BELAID, WASSILA CHENINI, PHILIPPE GENDRE, FATIMA HADI, MOHAMMED GHOUFRAOUI, SOUKAINA BENCHEKROUN, SAID KAZIZ, NADIA BOUBKIRI, MOHAMED MOKHTARI, ANNE-CLAIRE JEAN, CHRISTOPHE ROULAND, SARRA BELGACEM, AZZEDINE EL GHAZOUANI, SYLVIE LEBIGRE, STEPHANE LEVY, KHEMISSA IZZOUZI, ALI EL AROUA, ZOHEIR KHIAT, MOHAMED EL MRABAH, ALEXANDRE DEYMARD, FARID BOUCLAGHMI, JEAN-MARC LEMBERT ...
I2S : RACHID TOULOUM, ILHAM TOFFOLETTI, JEAN-FRANÇOIS HEYWOOD, JOSIANE BOUZAI, FRANCIS ADABUNU, MICHELE BRIAND-TIXIER, WILLY SYLVESTRE FOKOUA TAKOU, MUSTAPHA OULDTATA, VINCENT LAPORTE, MICHEL MARIUS, MOHAMMED ALLA, FARID AMROUNE, ANSELME DELEST, HERVE NOLAND, EMMANUEL NGOM, AZMI SHARAYRA, FRED MARTINY, MICHEL SILLY, ABDENNOUR CHELHAOUI, ALLAL TAHRI, KARIM BOUALI, ABDELHAMID BELKADI, JULIEN ATLAN ...
SBS : ALBAN DE KERROS, GEORGES DENIS BECHARA ...
CIMPA : BEATRICE LEFRERE ...

**Tous les mêmes ? Non !
AVENIR agit toujours
comme si c'était vous !**



Consultez les **preuves** publiées sur AVENIR-SOPRASTERIA.COM

- 1/ Seul AVENIR a défendu vos droits collectifs ... et a gagné face à la direction !
- 2/ Seul AVENIR obtient vos droits à l'amiable dans 90 % des cas ...
- 3/ Seul AVENIR propose des solutions, a négocié et a signé tous les bons accords !
- 4/ Seul AVENIR vous assiste depuis 2006 sans contrepartie !
- 5/ Seul AVENIR a subi une fraude électorale condamnée ... et l'a vaincue !

Qui, hormis AVENIR, peut démontrer qu'il est 100% Salariés, Indépendants et Engagés ?

<http://avenir-soprasteria.com>

06.06.40.48.82

info@avenir-soprasteria.com



Elections Professionnelles 2023 :

Détermination de la Direction générale Groupe à améliorer la rentabilité

... et Enjeux pour chacun des salariés

Votez du 7 au 14/11/2023 pour la solution Avenir :

- Revendiquer des mesures d'accompagnement adaptées pour vous après vote d'expertise en CSE,
- Négocier et signer de bons accords sur la base de propositions pragmatiques et étayées,
- Agir utilement pour chaque salarié.

**La direction réserve aux salariés des surprises après les élections !
Les activités insuffisamment rentables seront laminées !**

**Votez Avenir, pour des élus Indépendants et Engagés :
Le syndicat connu pour sa main de fer dans un gant de velours,
qui accompagne avec succès les salariés durant la transformation
du Groupe depuis 2006.**

**AVENIR n'est ni anti-direction, ni anti-syndicats
... Uniquement à 100% pour les salariés !!**



Les élus Avenir savent convaincre la majorité des élus des CSE pour voter les expertises nécessaires à l'analyse des sujets structurants par un expert certifié et compétent qui émet un rapport pour un avis motivé du CSE avec des propositions concrètes, pragmatiques et étayées dans un délai maximal de 2 mois.

Seul Avenir est écouté ainsi car Avenir n'est ni anti-direction, ni anti-syndicats !

Les élus Avenir obtiendront l'adoption d'une méthode par sujet et un suivi mensuel en réunion du CSE des conséquences sur les salariés et des mesures de compensation et d'accompagnement.

AVENIR assiste chaque salarié lésé ce qui favorise les solutions amiables dans la majorité des situations.