



## Information mensuelle des élus AVENIR au CSE SSG – Septembre 2023

# Les dindons de la nouvelle organisation

## AVENIR révèle l'envers de la nouvelle organisation pour les salariés !

En CSE du 29 août 2023, les élus AVENIR ont sollicité M. MALARGE, Directeur Général pour nous exposer ([Demandez les détails](#)) :

- 1/ sa position concernant la situation économique de l'entreprise et les projections sociales sachant que l'attrition a diminué de 30% en 2023 mais qu'elle peut augmenter à nouveau si les augmentations ne sont pas au RDV,
- 2/ ses explications quant au CRH de juillet 2023 qui a engagé moins de 0,5% de la masse salariale versus 1,45% en 2022 alors que les résultats de l'entreprise sont mirobolants (Voir ci-après),
- 3/ ses objectifs et son avis quant à la nouvelle organisation présentée la veille des vacances au CSE avec un regroupement de verticaux réduisant drastiquement les équipes administratives et un objectif de diminuer les activités peu rentables

## Performance opérationnelle par pôle

	Chiffre d'affaires			Résultat opérationnel d'activité	
	S1 2023 (M€)	S1 2022 Retraité* (M€)	Croissance organique (%)	S1 2023 (% du CA)	S1 2022 (% du CA)
France	1 198,9	1 121,3	+ 6,9%	9,1%	9,7%
Royaume-Uni	461,0	425,8	+ 8,3%	11,4%	10,5%
Autre Europe	819,8	736,2	+ 11,4%	8,9%	5,0%
Sopra Banking Software	218,0	209,6	+ 4,0%	1,3%	4,1%
Autres Solutions	142,4	135,3	+ 5,3%	10,0%	8,8%
<b>Total</b>	<b>2 840,1</b>	<b>2 628,2</b>	<b>+8,1%</b>	<b>8,8%</b>	<b>8,0%</b>

\* Chiffre d'affaires à périmètre et taux de change 2023

Le DG a répondu clairement en indiquant :

- 1/ Qu'il ne cache pas que les résultats sont bons et qu'il est confiant pour 2023. L'entreprise a besoin de continuer à augmenter sa rentabilité pour garantir son projet indépendant.
  - 2/ Qu'il assume cette décision pour ce niveau d'augmentation au CRH 2023 malgré les constats sociaux.
  - 3/ Que cette nouvelle organisation est adaptée au projet de rentabilité. Ce n'est pas la rentabilité à tout prix car il était possible d'appliquer une autre politique RH et d'avoir une rentabilité plus importante plus rapidement.
- En réponse au DG, tous les syndicats ont dénoncé en ce CSE, le CRH de juillet et ont appuyé la position d'AVENIR. AVENIR a indiqué que cette nouvelle organisation comporte des conséquences difficiles pour beaucoup de salariés et qu'il leur faudra élire des représentants capables de cerner ces changements et de les assister en cas de litige.



### Elections Professionnelles 2023 - Candidature

Je soussigné(e) ..... demande au Syndicat AVENIR sopra-steria d'accepter ma candidature sur ses listes aux élections professionnelles 2023.  
Le / / 2023 Signature :

