



Avenir
sopra-steria
100% Salariés, Indépendants et Engagés

Information mensuelle des élus AVENIR
au CSE I2S
Juillet 2023

Avenir
sopra-steria Notre
motivation
est UNE
énergie
naturelle
RENOUVELABLE
et non polluante !

AVENIR, C'est les solutions "Gagnant-Gagnant" depuis 2006

AVENIR
Droits collectifs, santé & sécurité
Salaires, frais de mission, RPS ...
Le Syndicat qui AGIT
<https://avenir-soprasteria.com>

Travail en équipes, l'injustice perdure avec le soutien de TU/S3I !

Malgré les relances d'AVENIR, la Direction et le couple TU/S3I refusent de corriger l'accord signé par TU/S3I malgré la perte de revenu pour les salariés concernés par le travail posté. AVENIR dénoncera systématiquement les positions de TU/S3I qui soutiennent et accompagnent la Direction et sa volonté, loin des intérêts des salariés.

AVENIR étudiera avec les salariés et les autorités les actions légales qui s'imposent.

Augmentations depuis 2019

Société	Année	Date	Effectif	% Promotion	% Sélectivité	% Augmentation
I2S	2023	Janvier	1 855	19,5%	74,3%	3,42%
		Juillet - Cible uniquement	630	12,7%	81,6%	3,20%
	2022	Janvier	1 742	5,1%	36,1%	1,23%
		Juillet	1 694	17,6%	59,0%	2,47%
	2021	Janvier	1 717	7,4%	20,7%	0,85%
		Juillet	1 639	9,6%	31,4%	1,14%
	2020	Janvier	NC	NC	NC	NC
		Juillet	1 582	16,2%	53,6%	2,41%
	2019	Janvier	1 617	6,3%	16,5%	0,63%
		Juillet	1 544	17,6%	49,4%	2,10%

Augmentation de salaires : C'est insuffisant, voire nul pour 20% des salariés !

Les élus ont rappelé à la Direction que 20% des salariés n'ont pas été augmentés en janvier 2023, et demandent que le CRH de juillet corrige cette situation, d'autant que les salariés subissent la double peine avec une inflation de plus de 6%.

AVENIR revendique une augmentation générale à l'ensemble des salariés pour compenser l'inflation et les coûts au quotidien qui ne cessent d'augmenter !

APPEL A CANDIDATURE – ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2023

AVENIR t'offre le cadre et les moyens aux élections professionnelles 2023

Avec AVENIR, pas de BLA BLA, que des résultats

Nos représentants sont formés (ELEGIA Formation) et sont soutenus dans l'exercice de leur mandat par les moyens importants d'AVENIR et ses résultats depuis 2006.

**Ni anti-direction,
Ni anti-syndicats
... Uniquement 100% pour les salariés !**



Enquête RPS : La Direction cache la misère ...

L'enquête UES diligentée par le cabinet ELEAS choisi par la Direction n'a pas été remise en séance de CSE de juin malgré l'insistance des élus AVENIR. Ce n'est pas acceptable. Seul AVENIR a noté cela surprenant, et se pose la question sur ce que cache la Direction sachant que les résultats ont déjà été remis aux élus à SSG; des mauvais résultats après ceux de GPTW sur SOPHIA, ROANNE ... ?

AVENIR s'interroge et regrette que la Direction ne fournisse pas les résultats de l'enquête RPS pour I2S en même temps que les autres sociétés de l'UES

Participation 2022: A nouveau un manque de transparence

Seul AVENIR a réclamé en CSE une transparence totale sur les déficits reportables de 8M€ par rapport aux 15 M€ de bénéfice ce qui a réduit considérablement le montant de la participation de 2022. La Direction refuse de fournir à nouveau les détails. Ce n'est pas acceptable car les élus du CSE et les salariés n'ont toujours pas les informations sur le déficit lié à la cyberattaque, au rachat d'Eva Group ...

AVENIR continuera à exiger une transparence totale sur le détail de ces déficits et le versement équitable de la participation en fonction du temps de présence.

<http://avenir-soprasteria.com>

06.06.40.48.82/ info@avenir-soprasteria.com