



Information mensuelle des élus AVENIR  
au CSE SSG – Août 2023

# La direction a tenté de cacher le Pot aux Roses

## AVENIR révèle la marche forcée vers la performance aux frais des salariés !

Les élus AVENIR sont intervenus en CSE de juillet pour révéler le Pot aux Roses en demandant à la direction les données sur les perspectives de l'entreprise pour l'année à venir conformément à l'Article L2312-25 du Code du Travail qui indique : « En vue de cette consultation, l'employeur met à la disposition du comité, ... 1° Les informations sur l'activité et sur la situation économique et financière de l'entreprise ainsi que sur ses perspectives pour l'année à venir. » ([Demandez les détails](#)).

La direction a refusé en prétendant que « l'expertise était limitée à l'exercice de la situation économique et financière 2022 aux comptes 2022 ». Etonnant, non ?

La détermination des élus AVENIR, malgré l'agressivité des représentants affidés à la direction, a permis :

- D'obtenir de l'expert la synthèse de son analyse concernant les motivations et la teneur de la restructuration et des conséquences sur les salariés
- D'obtenir, après mise en demeure écrite et en dernier lieu, le dossier sur la nouvelle organisation qui sera annoncée en septembre 2023
- De démontrer que la direction opère, sans consultation du CSE sur les conséquences sociales, un scénario de rupture favorisant en premier la performance avec :
  - Focalisation sur la valeur et Pilotage de la rentabilité : Arrêts d'activités et restructuration des verticaux à rentabilité insuffisante.
  - Maîtrise des coûts de production : Réduction en structure et maintien de la moyenne salariale en limitant les augmentations et en favorisant certains départs.
  - Intégration des acquisitions, à moindre rentabilité, tout en gardant les objectifs de rentabilité > à 9% en 2023 et 10% en 2024 !

**Elections Professionnelles 2023 - Candidature**

*Je soussigné(e) ..... demande au syndicat AVENIR sopra-steria d'accepter ma candidature sur ses listes aux élections professionnelles 2023.*

Le .. / .. / 2023 Signature :

Notre motivation est une énergie naturelle renouvelable et non polluante !

AVENIR, c'est 100% Salariés, Indépendants et Engagés

Les salariés touchés par cette restructuration (les assistantes, les consultants, les expérimentés, les salariés sur les petits sites régionaux ou sur des activités à faible rentabilité) ont intérêt à solliciter AVENIR sans tarder ([Demande d'aide en toute discrétion](#)).

