

L'esprit positif et la bonne foi,
des atouts gagnants de l'équipe AVENIR,
dans les négociations et dans les litiges.

La direction n'a pas de prise sur AVENIR
Elle se doit de respecter ses actions
Sans possibilité réelle de les critiquer.

Le parler vrai avec les salariés
Les compétences pour les aider
Les moyens, la méthode et la discrétion
Assurent les bons résultats depuis 2006.

Avenir sait revendiquer, négocier et agir,
Collectivement ou même individuellement,
Et dispose des moyens éprouvés pour le faire.

Lorsque un salarié se voit viré en période d'essai
Non en raison de l'essai mais de l'activité
Certains représentants du personnel protestent sans résultat,
Quant à AVENIR elle propose à la direction de le réintégrer
Et en cas de refus, AVENIR représente le salarié en justice
Et obtient condamnation et réparation.

Lorsque une salariée est harcelée par son supérieur,
Qui mélange Management et Caprices,
Et qui se croit impuni,
Certains représentants du personnel dénoncent sans résultat,
AVENIR intervient et fait respecter la Loi en toute discrétion.



[Inscris-toi pour les élections professionnelles 2023 et suis l'actualité par simple Clic ici](#)





RP choisi
par la direction

RH injuste

Manager
Insupportable

Tu parles d'une réunion amiable !

Entre ce représentant du personnel véreux, ce manager insupportable et ce RH injuste, c'est plutôt une boucherie !

Quels charognards !

Tirons nous vite, nous avons eu tort de leur faire confiance.

AVENIR est notre seule chance !



Pas de BLA BLA ... Que des résultats !

VRAIMENT POUR Y VOIR ++ CLAIR

Juillet 2023

Lorsque des droits collectifs nécessitent une action, Certains représentants du personnel évitent de froisser la direction, pour garder quelques avantages ou un appui électoral. Seul AVENIR a agi à chaque fois sans hésitation.

L'employeur mobilise pour les élections ses équipes pour TRAIID UNION, le syndicat qui a échoué en 2008 en justice à prouver son indépendance vis-à-vis de l'employeur et qui depuis tente de censurer les autres syndicats notamment en nous agressant. Bras d'honneur, fausses accusations, détournements des faits et désinformations ... La totale.

Le pire est la signature de TRAIID UNION d'accords qui dérogent à la baisse des droits légaux sans explication ! Ses représentants ont voté récemment l'arrêt des enregistrements des réunions pour permettre leurs mensonges ... C'est indigne.

Trois syndicats sont représentatifs dans le Groupe, la CFDT, TU par la volonté de l'employeur et le syndicat AVENIR grâce à ses actions en faveur des salariés et ses résultats.

Quels sont les représentants du personnel à solliciter selon les salariés ? C'est AVENIR, seulement le bouche à oreille a permis le développement du syndicat AVENIR et sa représentativité. C'est ainsi qu'AVENIR assiste toutes les catégories de salariés dans l'entreprise des employés et techniciens aux agents de maîtrises et aux cadres et même certains directeurs !

La multitude des situations critiques traitées à l'amiable ou par jugement nécessite la parution d'une édition spéciale du canard déchaîné, notre journal [Demandez votre copie.](#)

Vu la complaisance de la direction, un élu TRAIID UNION réitère en réunions de CSE les bras d'honneur aux élues CFDT

Vous représenter autrement



Le Mougéon est fier de signer les accords à la demande de la direction ... sans tenir compte des salariés



50% mouton
50% pigeon





**Quel Syndicat
répond à l'appel ?**



AVENIR

**Soutenez AVENIR,
Sans AVENIR, les Hyènes
se déchaînent !**

