



Profit record pour SOPRA STERIA et perspectives +

... Quelle est votre part ?

AVENIR vous expose les faits ... Exigez les explications !

Intéressement & Participation : Les résultats 2022 sont très bons (8,9% en TMO ou taux de marge opérationnelle d'activité) soit 1260 € bruts d'intéressement par salarié selon l'accord signé par AVENIR. Cependant, la direction veut maintenir une participation à Zéro Euros et refuse à ce jour les propositions réitérées du syndicat AVENIR d'avoir un accord de participation sur le périmètre France qui est à 10% de TMO. Exigez des explications ! Le Plan Weshare 2023 permettra à ceux qui investiront jusqu'à environ 2000 € un abondement de 1800 € ([Demandez-nous comment sécuriser cet achat](#)).

L'Index égalité Hommes / Femmes 2023 (données 2022) est en amélioration uniquement grâce à la modification de la formule de calcul (Voir [ICI](#)) présentée en CSEC de juin 2022. Quel scandale (Voir [ICI](#)) !

L'enquête GPTW 2022 montre des résultats positifs selon les salariés ayant moins de 2 ans d'ancienneté mais une stagnation des résultats des autres depuis la dernière enquête. Ainsi, c'est uniquement le Télétravail qui a permis d'améliorer le score GPTW de l'entreprise entre la première enquête 2019 (avant Covid) et l'enquête précédente. AVENIR a demandé au dernier CSE à la direction d'améliorer l'accord de télétravail ([négociation en cours à la demande d'AVENIR](#)) et de tenir compte des attentes des salariés, selon les experts RH de Sopra Steria Next, en matière d'organisation du travail :

1. La flexibilité : Les salariés recherchent de plus en plus de flexibilité dans leur travail, que ce soit en termes d'horaires, de lieu de travail ou de méthode de travail. Les salariés attendent de leur entreprise qu'elle leur offre des options de travail à distance, un horaire flexible et des horaires de travail qui leur permettent d'équilibrer leur vie professionnelle et leur vie personnelle.
 2. La reconnaissance et la valorisation : Les salariés veulent sentir que leur travail est reconnu et valorisé par leur entreprise. Ils attendent des feedbacks réguliers sur leur performance et des opportunités de développement professionnel.
 3. L'implication dans les décisions : Les salariés recherchent une plus grande implication dans les décisions qui affectent leur travail et leur environnement de travail. Ils souhaitent être consultés sur les décisions importantes de l'entreprise et avoir une voix dans la direction qu'elle prend.
 4. Le travail en équipe : Les salariés apprécient le travail en équipe et recherchent des opportunités de collaborer avec leurs collègues. Ils attendent également que leur entreprise crée un environnement de travail positif et collaboratif.
 5. La qualité de vie au travail : Les salariés recherchent un environnement de travail agréable et stimulant. Ils attendent des espaces de travail confortables, des outils de travail performants, des activités de bien-être et un environnement de travail équilibré.
- Ces attentes sont importantes pour les salariés et sont essentielles pour leur engagement, leur motivation et leur bien-être au travail.

