



L'entreprise façon « PICSOU » ne peut pas prospérer ! La Qualité de Vie au Travail se détériore de jour en jour !

Les résultats flambent grâce aux économies du Télétravail et la révision des prix de vente ... sans partage !

Le 28 octobre, SOPRA STERIA GROUP a confirmé au marché les bonnes perspectives 2022 et a relevé ses prévisions de croissance.

Le CSE s'est réuni sur le sujet le 3 novembre et nos élus ont soutenu la motion suivante :

Les résultats sont bons, tellement bons que les objectifs annuels 2022 sont relevés par la direction.

Les salariés partent de manière massive avec plus de 2200 départs depuis le début de l'année.

Et les salariés restants subissent de plein fouet une inflation à plus de 6%, et des augmentations de prix de l'énergie annoncée à plus de 20% pour début 2023.

Face à ces constats, et malgré les alertes répétées des élus, la direction n'envisage... rien ! Ni augmentation générale, ni geste autre pour faire face à l'inflation.

L'augmentation de janvier est annoncée "plus généreuse que 2022", mais sera-t-elle seulement à l'inflation pour les quelques augmentés ?

Les salariés ne peuvent faire face à l'inflation qu'en quittant l'entreprise !

Sans oublier que les départs mettent à mal les projets et augmentent fortement la charge de travail des salariés, qui n'en sont pas plus récompensés.

Pendant ce temps, l'entreprise fait des économies sur les locaux et annonce des résultats bonifiés par rapport aux objectifs!

Et plus de 65 Millions d'€ ont été versés en dividendes cette année, combien encore l'an prochain ?

Le Directeur Général a annoncé que les augmentations générales n'étaient pas la coutume des ESN. Pourtant certaines ESN le font déjà. Mais charge à lui de demander à son DG Adjoint qui est président de la gouvernance du Syntec de faire évoluer les sociétés du domaine dans ce sens.

Les élus du CSE sont plus que déçus, et souhaitent une fois de plus alerter la direction sur la situation des salariés et sur l'urgence de lancer des actions fortes pour le bien des salariés, dans l'intérêt de l'entreprise !

Pour AVENIR , l'absence de partage des résultats c'est l'échec garanti. L'entreprise dépend de sa capacité à retenir les compétences et à motiver ses salariés. La « politique PICSOU » sera fatale !

