



Stratégie immobilière SSG pour réduire les coûts

... avec dégradation de vos conditions de Travail

Entrave au CSE dans le regroupement de sites en Région Parisienne ... La direction opère seule !

Le projet LATITUDE (Stratégie immobilière de regroupement des salariés en RP à la Défense avec la réduction de 700 postes de travail) comporte :

- L'aménagement du bâtiment neuf, les bureaux individuels, les postes de travail partagés, les postes de travail « temporaires », les zones café ou de restauration par étage, Les locaux et services de restauration collective au RDC, les toilettes, les salles de réunions, le local médical et infirmerie, les toilettes hommes, les toilettes femmes, les types de bureaux ou de tables installées, les sièges, les imprimantes, les prises électriques, l'accès et l'utilisation du bâtiment des salariés en mobilité réduite, les parkings voiture, les places Vélo, ...
- Les règles de fonctionnement et d'usage, la gestion des jours de présence sur site et de télétravail, la réservation de poste de travail et de salle de réunion, la gestion des situations d'indisponibilité de poste adapté, les postes aménagés pour certains salariés, le nettoyage des postes de travail notamment en période d'épidémie, la gestion des déplacements sur site en période d'indisponibilité du RER A (travaux d'été programmés) ou de l'intégralité des transports en commun (grèves) ...
- Le respect des obligations légales (sécurité santé, incendie, le service de médecine du travail et d'infirmerie, local de repos, les locaux des syndicats représentatifs, le local syndical des syndicats non représentatifs, le local du CSE ...)

... Dès l'établissement du cahier des charges et à ce jour, nos élus au CSE ont demandé à la direction de respecter les prorogatifs du CE puis du CSE.

Or, nous avons constaté que le CSE a uniquement été informé sur le bâtiment Latitude après sa sélection et la veille de la signature du bail.

Depuis le CSE n'a pas été associé en information consultation au préalable des choix et des décisions de la direction concernant Latitude malgré les nouveautés et les surprises notamment :

- Pas de Toilettes à l'étage de l'infirmerie : C'est le comble alors que ce service est amené à demander certains tests urinaires ...
- Pas de prise en compte de l'appréciation des salariés pour les choix, l'employeur a ainsi appliqué une méthode de moindre coût en ne tenant pas compte de la qualité de vie au travail. Il y a une rétrogradation des conditions par rapport aux sites récents de Montreuil, d'AIX et de SOPHIA. C'est dangereux pour l'image de marque de l'entreprise. Le mécontentement des salariés va augmenter le Turn Over et diminuer l'attractivité de l'entreprise. Latitude est le plus grand site SOPRA STERIA en France
- Du Flex desk et un sous dimensionnement des parkings vélo, des parkings voiture non-réservés, des toilettes, des locaux de restauration, un surcoût pour la restauration journalière. L'employeur se doit de garantir un repas à midi au prix d'un ticket restaurant comme le font les autres entreprises
- Des capteurs de présence sur les postes de travail non prévus initialement et non présents dans le dossier de consultation

Etc ... La liste est longue.

Le syndicat AVENIR propose aux salariés d'analyser mois par mois leurs conditions de travail et de faire un tableau de suivi mensuel des difficultés rencontrées, des propositions et des revendications du syndicat et de la réponse de la direction.

Meudon est le siège opérationnel du syndicat AVENIR depuis 2011, désormais ça sera LATITUDE.

