



Information mensuelle des élus AVENIR du CSEE I2S Janvier 2020

Malgré l'alerte des élus AVENIR pour prévenir la Direction que la première réunion du 18/12/2019 du CSEE ne pourra pas se tenir en une seule journée, la réunion a dû être ajournée car plus de la moitié des points à l'ODJ n'ont pas pu être traités sur une seule journée. C'est à se demander si la Direction ne l'a pas fait exprès pour gagner du temps sur des sujets qui les dérangent (Prime Macron, NAO, moyens mis en place et proposés aux salariés durant les grèves...)

Enquête Great place to Work : résultats alarmants !

Depuis des années, les cabinets d'experts, dont Technologia, relèvent les mêmes manquements (absence de revalorisation des salaires, de reconnaissance, d'une véritable gestion des carrières ...). C'était déjà le cas à STERIA et certains de ces manquements peuvent être à l'origine des RPS comme le décrivent les rapports d'experts. Est-ce que l'amélioration financière d'I2S se fait au détriment des conditions de travail, de la reconnaissance et des carrières des salariés ? Les résultats de l'enquête soulèvent de nombreuses questions sur l'organisation et le management à I2S.

D'après les résultats de cette enquête la situation est plus grave à I2S que dans les autres sociétés du Groupe.

Les élus AVENIR veilleront à l'application des « orientations » proposées dans cette enquête afin de corriger le mal être des salariés à I2S déjà exprimé lors d'une enquête sur les RPS.

Group People Survey Entity: France I2S

Nombre de répondants	Taux de réponse	Trust Index	Perception Globale (Q58)
1314	75%	51%	53%

Principaux enseignements tirés de l'enquête

- Les résultats globaux peuvent être améliorés. Les résultats sont meilleurs pour les nouveaux arrivants.
- Il est nécessaire de travailler sur la question de la confiance des employés envers la direction.

FORCES

1. Fierté (travail bien fait, contribution)
2. Camaraderie (entraide, relations avec les collègues)

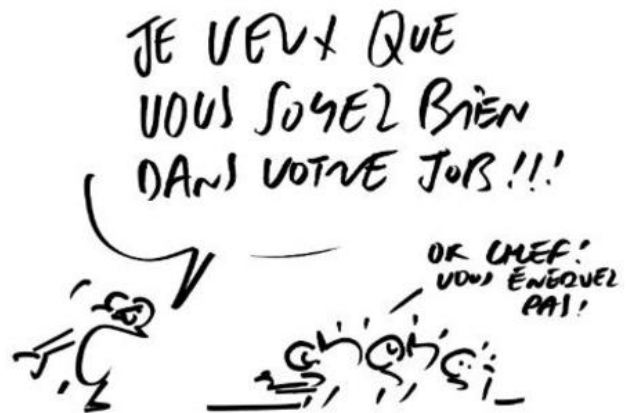
FAIBLESSES

1. Équité (salaire, avantages sociaux, reconnaissance du travail)
2. Respect (promesse managériale / engagements)
3. Crédibilité (confiance dans le management)

ORIENTATIONS & PRIORITÉS POUR 2020

1. Renforcer la confiance des collaborateurs dans le management et développer le leadership.
2. Travailler sur la reconnaissance et la rémunération.
3. Capitaliser sur l'expérience collaborateur des nouveaux embauchés.

Rachid TOULOUM	élu CSEE, Délégué Syndical	06 73 77 60 60
Jean-François HEYWOOD	élu CSEE, Délégué Syndical	06 32 88 56 77
Michel MARIUS	élu CSEE, RS CSEE	06 15 32 47 30
Ilham TOFFOLLETTI	élu CSEE, DSC Adj de l'UES	06 38 27 26 61
Anselme DELEST	élu CSEE	
Michel SILLY	élu CSEE	
Josiane BOUZAIID	élu CSEE	
Francis ADABUNU	élu CSEE	
Vincent LAPORTE	Délégué Syndical	
Joseph RAAD	DSC de l'UES	06 06 40 48 82



Bonne Année 2020

